

Iglesia Unida de Canadá

Resumen: Prevención del acoso y el abuso, incluyendo la explotación y el abuso sexual

Bases teológicas

La Iglesia Unida de Canadá cree que todas las personas han sido creadas a imagen de Dios y que todas merecen los mismos derechos humanos y libertades. Dios desea para todos los seres humanos el respeto mutuo, el cuidado, la protección y el empoderamiento, y que seamos libres de abusos e injusticias.

La Iglesia Unida de Canadá entiende que Dios nos llama a resistir la injusticia. Se nos requiere que reconozcamos, confesemos y lamentemos las veces que nos hemos apartado del llamado de Dios a amar y servir a la/os demás y en particular a nuestra responsabilidad de proteger a la/os vulnerables, a la/os débiles y a aquella/os cuyas voces a menudo no se escuchan.

Como iglesia entendemos que el acoso, incluyendo el acoso sexual, la mala conducta, la explotación y el abuso, ocurren cuando alguien usa el poder para aprovecharse de la vulnerabilidad de otras personas. La mala conducta sexual, la explotación y el abuso son destructivos para el pueblo de Dios, violando el amor que conocemos en Jesús y negando la capacidad de las personas para desarrollar y utilizar sus dones libremente. Creemos que Dios sigue llamando al pueblo de Dios a amar y, en caso de abuso, a buscar la justicia reparadora y la sanación. Dios llama a la Iglesia a mantener una buena relación con toda la creación.

Las políticas, prácticas y procedimientos de la Iglesia Unida de Canadá encarnan nuestras creencias. Estamos comprometidos a trabajar en la creación de entornos de respeto mutuo, cuidado, protección y empoderamiento, libres de toda forma de discriminación, acoso, violencia y abuso.

Las políticas claves de la Iglesia Unida de Canadá en la prevención del acoso, la discriminación y la violencia, y la prevención de la conducta sexual inapropiada, se pueden encontrar en la página web [Safe Spaces for Worship and Work](https://www.united-church.ca/safe-spaces) (Espacios seguros para el culto y el trabajo) de [united-church.ca](https://www.united-church.ca).

Intención de la política

La Iglesia Unida de Canadá está comprometida con la creación de entornos seguros para el trabajo, el testimonio y el culto, libres de discriminación, acoso, violencia, abuso y explotación. La Iglesia Unida no tolerará ningún comportamiento por parte de ninguna persona—incluyendo sus miembros, adherentes, empleado/as laico/as y personal ministerial, y miembros electo/as o voluntario/as—que constituya discriminación, acoso, violencia o abuso.

La Iglesia Unida no tolerará ningún comportamiento por parte de sus miembros, pastores (Orden de Ministerio), adherentes, empleada/os, miembros electa/os o voluntaria/os que constituya una conducta sexual inapropiada, abuso sexual o abuso de menores.

Todas las denuncias de discriminación, acoso, violencia y abuso hacia cualquier persona dentro de la iglesia—incluyendo empleado/as laico/as o personal del ministerio, miembros elegido/as o voluntario/as—serán tomadas en serio y tratadas en un espíritu de compasión y justicia. Toda persona con una preocupación o reclamo tiene derecho a presentarlo sin represalias ni amenazas de represalias.

Trabajo de Compañerismo Global

La Iglesia Unida de Canadá trabaja en todo el mundo en colaboración con organizaciones compañeras a través de relaciones establecidas de reciprocidad, respeto, confianza y responsabilidad. La Iglesia Unida está comprometida a trabajar con las organizaciones compañeras globales para garantizar que nuestro trabajo de colaboración global sea libre de discriminación, acoso, abuso y explotación, incluyendo el abuso y la explotación sexual.

Hay tres elementos principales en una política de prevención del acoso, el abuso y la explotación:

1. Procesos de denuncia de acceso fácil.
2. Procesos de investigación independientes e imparciales que funcionen para determinar los hechos de cada caso.
3. Procesos de resolución que determinen los resultados apropiados de la investigación.

La Iglesia Unida entiende que podría tener un papel que desempeñar en cada uno de estos tres procesos dependiendo de las circunstancias.

1. Si una denuncia implica a una/o empleada/o, voluntaria/o, delegada/o miembro electa/o de la Iglesia Unida de Canadá (como denunciante o denunciada/o), la Iglesia Unida entiende que tiene un papel importante en los tres procesos (recepción de la denuncia, investigación y resolución), colaborando con la/os compañera/os globales en su propio entorno.
2. Si una denuncia implica a un empleado/a, voluntario/a o delegado/a no perteneciente a la Iglesia Unida de un programa o proyecto financiado por la Iglesia Unida, la Iglesia Unida de Canadá apoyará los procesos de la/os compañera/os globales. Como mínimo, la Iglesia Unida de Canadá espera ser informada de cualquier denuncia relacionada a un proyecto financiado por la Iglesia Unida y de las medidas adoptadas para resolver la queja.
3. La Iglesia Unida de Canadá está dispuesta a considerar la posibilidad de participar en procesos de investigación o resolución de reclamos relacionadas con el trabajo de compañera/os globales no financiados por la Iglesia Unida, si así se le solicita y en la medida en que la capacidad lo permita.

Si desea más información sobre las políticas de la Iglesia Unida en la prevención y respuesta al acoso y los abusos, póngase en contacto con Travene Smallwood (Coordinadora de Políticas de Ministerio y Empleo) en tsmallwood@united-church.ca.