

Feuille de renseignements : Représentation aux comités ou aux groupes de travail du Conseil général de l'Église Unie du Canada

Les comités et les groupes de travail du Conseil général appliquent les décisions du Conseil général et de son Exécutif. Leur tâche se rapporte aux questions qui concernent l'Église dans son ensemble, notamment notre théologie, notre politique, nos ministères et notre travail de justice. Les représentants et représentantes de l'Église Unie du Canada s'engagent en notre nom dans le dialogue œcuménique ou pour les causes que nous partageons avec nos partenaires dans la foi.

Occasions de service

Chaque année, deux périodes de recrutement permettent de nommer des représentants-es pour les comités et les groupes de travail du Conseil général (septembre–octobre et mars-avril). L'information sur les postes à combler est affichée sur le site Web (www.united-church.ca/fr/getinvolved/servegc/opportunities) et est diffusée dans les bureaux des synodes et à travers les réseaux de l'Église. Nous vous invitons à offrir vos compétences et vos talents pour un poste en particulier, ainsi qu'à inciter d'autres personnes à le faire.

Aptitudes et expérience

L'Église est à la recherche de personnes correspondant au profil suivant : elles participent activement à la vie d'une charge pastorale ou d'un ministère ; elles sont familières avec la politique de l'Église Unie du Canada ; elles travaillent aisément en collaboration et en équipe ; elles sont sensibles aux questions touchant la diversité ; elles détiennent des fonctions de leadership dans l'une ou l'autre des assemblées décisionnelles de l'Église ; elles sont passionnément engagées pour la mission de l'Église Unie du Canada ; et elles cherchent à discerner la volonté de Dieu pour leur travail.

Connaissez-vous une personne ayant les compétences et les dons souhaités ?

Croyez-vous que Dieu vous appelle à mettre vos dons au service du Conseil général ?

Dans la prière, pensez aux personnes que l'Esprit peut appeler à accomplir le travail dont l'Église a besoin maintenant. Invitez d'autres personnes à faire ce travail de réflexion avec vous. Valider votre intuition auprès d'autres personnes est particulièrement important si vous-même ou la personne à laquelle vous pensez possède les valeurs permettant d'honorer cet appel au leadership enraciné dans la culture de l'Église.

Si vous – ou d'autres personnes à qui vous pensez – vous sentez appelé-e-s et êtes tenté-e-s par ce genre d'implication, veuillez soumettre une fiche d'intérêt. Les points suivants vous guideront pour la rédaction de ce texte qui comptera au plus 500 mots. Cette fiche peut être rédigée par le /la candidat-e lui/elle-même ou conjointement avec la personne qui propose sa candidature.

- Donnez le nom et les coordonnées du /de la candidat-e.
- Nommez la charge pastorale /paroisse ou ministère à laquelle /auquel le /la candidat-e appartient.
- En vous référant à la description du mandat et des besoins du comité, rédigez un court texte sur l'expérience et les aptitudes du /de la candidat-e.
- Parlez de l'implication présente et récente du /de la candidat-e dans l'Église Unie du Canada (au niveau de la charge pastorale, du consistoire, du synode ou du Conseil général).
- Fournissez un texte rédigé par le /la candidat-e expliquant comment il /elle se sent appelé-e à s'engager dans ces fonctions.
- Donnez les noms et les coordonnées de 2 personnes qui, ayant discerné l'appel du /de la candidat-e, soutiennent sa candidature (l'une d'entre elles peut être celle qui présente la candidature, s'il y a lieu).

Si vous désirez que votre candidature soit considérée pour plus d'un poste, soumettez une expression d'intérêt pour chacun d'entre eux par ordre de préférence. La candidature d'une personne sera considérée pour un seul poste par période de recrutement. Les fiches d'intérêt incomplètes ou reçues après l'échéance ne seront pas considérées. Un accusé de réception sera envoyé par courriel dans l'espace de quelques jours à toute personne ayant soumis sa candidature. Si vous n'avez pas reçu un accusé de réception au bout d'une semaine, veuillez contacter les Services aux membres des comités.

Sélection et nomination

Le comité des Nominations suit un processus de discernement spirituel pour faire ses recommandations à l'Exécutif du Conseil général. Avant de faire son choix, il sollicite les commentaires du /de la secrétaire exécutif-ve ou du porte-parole du synode sur la candidature, et consulte le membre du personnel et le /la président-e du comité approprié sur l'aptitude de la personne à assumer ce rôle. Des pratiques de dépistage sont employées si, dans le cadre de leur travail pour le comité, les membres sont appelés à entrer en contact avec des groupes vulnérables ou à risque. Les personnes dont la candidature n'a pas été retenue sont invitées à soumettre une nouvelle fiche d'intérêt à la première occasion. Toutes les personnes ayant soumis leur candidature seront contactées après la réunion de l'Exécutif du Conseil général.

Pour soumettre une fiche d'intérêt, adressez-vous à Diane Bosman, Services aux membres des comités :

Par courriel (de préférence) : nominate@united-church.ca

Par la poste : 3250 rue Bloor ouest, bureau 300, Toronto, ON M8X 2Y4

Par téléphone : 416-231-7680 poste 2211; ou par télécopieur: 416-231-3103

Pour toute question en français, adressez-vous à Sarah Bernath: sbernath@united-church.ca

ou 416-231-5931, poste 2033

