



Retraite et avantages sociaux

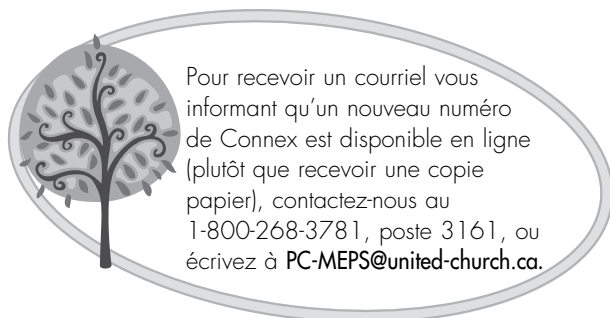
Dernières nouvelles sur la gestion des prestations **Transition vers Aon Hewitt**

L'Unité des Ressources humaines du Bureau du Conseil général s'applique à régler les détails du passage au nouveau gestionnaire des régimes de retraite et d'avantages sociaux, Aon Hewitt. Comme nous l'avons indiqué dans le numéro du mois de mai, le but de ce changement est de fournir le meilleur service de gestion des retraites et avantages sociaux possible.

Aon Hewitt gèrera les prestations pour les membres des plans de l'Église Unie, y compris en ce qui concerne l'adhésion des nouveaux membres, la réponse aux questions à propos des prestations retraite et des options d'assurance collective, ainsi que de la finalisation des prestations à la clôture d'un plan.

Aon Hewitt interviendra également dans la gestion des retenues correspondant aux cotisations d'assurances collectives pour les régimes d'assurance collective à travers le service de paye; les trésoriers et les trésorières devront contrôler l'exactitude des retenues, mais les communiquer ne sera plus nécessaire.

Un effort important de préparation et de planification a été entrepris afin d'assurer une transition aussi harmonieuse que possible. Au lieu du mois d'avril 2011, nous avons choisi de réaliser la transition au mois de juillet 2011. Cela donne au personnel plus de temps pour développer et mettre en oeuvre une procédure de transition qui minimisera la gêne occasionnée aux membres des régimes, aux trésoriers et autres acteurs de la transition.



Pour recevoir un courriel vous informant qu'un nouveau numéro de Connex est disponible en ligne (plutôt que recevoir une copie papier), contactez-nous au 1-800-268-3781, poste 3161, ou écrivez à PC-MEPS@united-church.ca.

Dernières nouvelles sur les primes d'assurance pour 2011

En 2011, il n'y aura aucun changement concernant les cotisations des plans actifs imputable à la transition vers Aon Hewitt, le nouveau gestionnaire des régimes de retraite et avantages sociaux.

Tous les efforts seront faits pour minimiser les inconvénients occasionnés par la transition. Ainsi, les augmentations de taux de prestations et autres changements au régime n'interviendront qu'après la fin de la transition.

NOTE : Pour les membres retraités, les primes relatives à la couverture médicale et dentaire pour 2011 augmenteront de 7% au 1er janvier. Les primes mensuelles augmenteront à 58,50\$ pour les personnes seules et à 118,00\$ pour les familles. Le pasteur Alan Hall, directeur des Ressources humaines, a envoyé une lettre au mois de novembre informant les retraités de ces changements.

Veillez contacter les Ressources humaines si vous n'avez pas reçu cette lettre.



Il n'y a pas de questions bêtes !

Les informations concernant les Ressources humaines peuvent être compliquées, qu'il s'agisse des prestations, des congés ou des changements financiers. N'hésitez pas, ne restez pas dans l'indécision lorsque vous lisez quelque chose qui n'est pas clair dans toute communication émanant des Ressources humaines, y compris Connex. Envoyez-nous un courriel à HumanResources@united-church.ca ou appelez-nous au 1-800-268-3781 poste 3161.

Réseau des leaders de l'Église



- ◆ 1 400 responsables de l'Église Unie (laïques, pasteurs, jeunes, musiciens, bénévoles)
- ◆ 41 groupes représentant les sujets d'intérêt discutés par les leaders de l'Église Unie
- ◆ Nouvelles et annonces du Bureau du Conseil général

Participez au débat ! <http://churchleadership.united-church.ca>

Renseignements fiscaux : dépenses pour la santé déductibles d'impôts en 2010

Les primes que vous payez pour les soins médicaux et dentaires en vertu des régimes d'assurance de l'Église Unie peuvent être réclamées lors de votre déclaration de revenus, ainsi que les franchises, les frais d'exécution d'ordonnance, et les soldes impayés après remboursement du régime des avantages sociaux de l'Église.

Le total des primes payées pour les soins médicaux et dentaires sont détaillées dans votre feuillet T4; allez vérifier dans les « cases » qui ont été ajoutées au bas du formulaire. Vous trouverez les informations décrivant la quote-part (la partie que vous payez) dans la section « Explication de vos prestations », la portion qui vous sera remboursée par Green Shield.

Green Shield peut vous fournir un résumé de toutes vos réclamations faites en 2010. Appelez Green Shield sans frais au 1-888-711-1119.

ATTENTION : des frais peuvent être exigés pour l'obtention de votre état de compte. Vous pouvez aussi faire vous-même le calcul pour l'année d'imposition 2010.

Prime optionnelle pour les soins médicaux et dentaires pour les membres actifs (2010)

45,03 \$ * / mois	couverture pour une personne seule
128,24 \$ * / mois	couverture familiale

* Vous devez ajouter la taxe de vente, si vous vivez en Ontario (8%), ou au Québec (9%).

Prime de soutien pour retraité : 4,00 \$ par mois

Prime pour les soins médicaux et dentaires pour les membres retraités (2010)

54,67 \$ * / mois	couverture pour une personne seule
110,28 \$ * / mois	couverture familiale

* Vous devez ajouter la taxe de vente, si vous vivez en Ontario (8%), ou au Québec (9%).

Téléphonez à l'Agence du revenu du Canada (1-800-959-7383) ou visitez le site de l'ARC pour en savoir plus sur les déductions médicales applicables.

(En anglais)

<http://www.cra-arc.gc.ca/tx/ndvdl/tpcs/ncm-tx/rtrn/cmpltng/ddctns/lns300-350/330/menu-eng.html>

(En français)

<http://www.cra-arc.gc.ca/tx/ndvdl/tpcs/ncm-tx/rtrn/cmpltng/ddctns/lns300-350/330/menu-fra.html>



Soutien au personnel ministériel
L'Église Unie du Canada • The United Church of Canada

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter.

Renseignements généraux 1-800-268-3781, poste 3161
HumanResources@united-church.ca

Angie Musonza, adjointe administrative
Politiques et programmes pour le personnel ministériel
poste 3146; ministry@united-church.ca

connex

