



L'isolement dans le ministère

Dans le supplément au numéro 20 de *Connex*, nous vous avons présenté ce que le Groupe de travail sur l'isolement dans le ministère a accompli. Mais il est également fréquent que d'autres groupes ou comités, qui ne sont pas directement impliqués dans ce projet, abordent leur propre travail à la lumière de l'isolement dans le ministère. L'un d'entre eux est le Groupe d'orientation sur la supervision et la discipline du personnel ministériel. Son travail est en lien avec la première et la septième recommandation issues de l'Étude sur l'isolement dans le ministère.

Les recommandations 1 et 7

1. Créer et financer des programmes pour aider les consistoires, le personnel ministériel, et les charges pastorales à développer et à maintenir des relations pastorales loyales et saines.
7. Instituer une politique claire pour définir les rôles et les relations des leaders imputables et rémunérés dans le cadre de la gouvernance et de la structure d'emploi de l'Église Unie du Canada, et déterminer des principes clairs d'imputabilité et d'autorité.

Mise à jour : Le Groupe d'orientation sur la supervision et la discipline du personnel ministériel

Le Groupe d'orientation sur la supervision et la discipline du personnel ministériel du comité permanent des Politiques et services concernant le ministère et l'emploi (PC-MEPS) a reçu du 39^e Conseil général le mandat de réviser les politiques et procédures actuelles en matière de supervision et de discipline du personnel ministériel dans l'Église Unie. Les membres de ce groupe sont Tracy Murton (présidente), Peter Bishop, Rick Chambers, Ken Clark, Anne Duncan, Kirsty Hunter, Heather MacDougall, et Erin Sterling. Au moyen de consultations auprès

du personnel ministériel, des leaders laïques, des paroissiens et paroissiennes, ainsi que du personnel des consistoires et des synodes, ce groupe d'orientation espère identifier les changements nécessaires aux politiques et aux procédures de l'Église Unie qui permettront d'effectuer une supervision juste et efficace du personnel ministériel à travers toute l'Église.

Le Groupe d'orientation a commencé son travail en septembre 2008, et s'est réuni quatre fois depuis ses débuts. À ce jour, le groupe s'est documenté sur les aspects contextuel et historique du sujet, et sa réflexion a volontairement porté sur les Normes d'éthique et de pratique du personnel ministériel. À la lumière de la réflexion biblique, le groupe a étudié l'histoire de la supervision et de la discipline dans l'Église Unie; la structure présente de supervision, de discipline, et de politique de gestion de conflits dans l'Église; les structures des politiques de supervision et de discipline d'autres dénominations, au Canada et ailleurs dans le monde; ainsi que les critères et processus qui orientent la conduite professionnelle dans diverses organisations séculières.

Après avoir complété la première partie du travail qui consistait à comprendre le contexte de supervision et de discipline dans l'Église Unie, le groupe d'orientation aborde maintenant la deuxième étape qui est essentiellement consultative. Lors de sa plus récente réunion, il a élaboré six concepts clés à utiliser pour considérer et comprendre la politique de l'Église Unie, ses processus et ses pratiques en ce qui concerne la supervision et la discipline du personnel ministériel :

1. la relation d'alliance (entre la personne membre du personnel ministériel, la charge pastorale ou unité de ministère, et le consistoire);
2. la supervision, la discipline et l'imputabilité;
3. la discipline (soutien, rééducation, ou mesures punitives);
4. la capacité de l'Église en matière de ressources humaines (personnel, bénévoles, expertise professionnelle, savoir-faire et formation);
5. soutien des pairs et collégialité;
6. justice et paix.

Le Réseau des leaders de l'Église est une communauté virtuelle qui offre aux membres du personnel ministériel de partout au pays un espace de contact et d'échange de ressources, d'idées, d'expériences et d'interrogations. Ce réseau est administré par le personnel de soutien du bureau du Conseil général.

Pour vous inscrire, rendez-vous sur le site <http://churchleadership.united-church.ca>. Cliquez sur le bouton « sign up » et trouvez le groupe qui vous convient lorsque vous serez sur le site du réseau.



C'est à travers ces prismes, de même qu'au moyen de la réflexion continue sur les extraits bibliques et les Normes d'éthique et de pratique, que le groupe d'orientation a l'intention de poursuivre sa tâche qui le mènera au 41^e Conseil général. D'ici là, il fera régulièrement rapport de son travail au PC-MEPS.

Les étapes à venir comprennent une évaluation juridique des processus de discipline et de résolution de conflits formels dans l'Église Unie, ainsi qu'une critique des politiques et pratiques de l'Église Unie en matière de supervision et de discipline. Cette dernière se fera au moyen d'une consultation auprès des parties concernées dans l'Église et d'une diffusion continue des progrès du travail du groupe d'orientation auprès des membres de l'Église Unie.

Si vous avez des questions, des inquiétudes ou des commentaires sur le travail du Groupe d'orientation sur la supervision et la discipline du personnel ministériel, n'hésitez pas à communiquer avec Wendy Cranston, administratrice du personnel, au bureau du Conseil général, par téléphone au 1-800-268-3781, poste 3113, ou par courriel au PC-MEPS@united-church.ca.

Les Normes d'éthique et de pratique, adoptées par le 39^e Conseil général, sont disponibles en ligne au www.united-church.ca/minstaff/pastoral/guidelines. Pour obtenir des copies papier de ce document pour votre charge pastorale ou votre consistoire, contactez le département de Distribution des ressources de l'Église Unie au 1-800-288-7365.

Que constatez-vous en rapport avec l'isolement dans le ministère?

Le Groupe de travail sur l'isolement dans le ministère a cherché avec diligence de l'information de plusieurs sources. Les commentaires du personnel ministériel sont clés pour ce travail, et le groupe a pu bénéficier des réunions au niveau des synodes pour obtenir la contribution des groupes de réflexion.

Afin de connaître encore mieux les priorités du personnel ministériel, les membres du groupe de travail désirent avoir l'avis des lecteurs et lectrices du bulletin *Connex*. Ils désirent surtout connaître les trois principales recommandations auxquelles on devrait donner priorité parmi la liste des huit recommandations ci-dessous concernant l'isolement dans le ministère?

Voici les huit recommandations présentées au 39^e Conseil général :

1. Créer et financer des programmes pour aider les consistoires, le personnel ministériel et les charges pastorales à établir et à maintenir des relations pastorales loyales et saines.
2. Offrir un programme national pour placer dans les consistoires des ministres rémunérés dont l'unique responsabilité serait d'offrir des soins pastoraux et du soutien professionnel au personnel ministériel et à leurs familles.
3. Instaurer une politique nationale visant à fournir des programmes et à financer la promotion des relations collégiales d'appui entre les membres du personnel ministériel, sur la base de leur vocation commune.

4. Instaurer une politique nationale visant à fournir les ressources nécessaires au soutien des programmes de formation de l'Église, de manière que le personnel ministériel reçoive un soutien pédagogique de la période de discernement jusqu'à la retraite, afin de continuer à affirmer de ce fait le principe de ministère professionnel.
5. Instaurer une politique nationale visant à fournir la technologie de communication appropriée afin que tous les membres du personnel ministériel aient à leur disposition l'équipement de réseautage qu'il leur faut.
6. Créer un système de rémunération national qui reconnaît à la fois la formation, les années de service, et les circonstances spéciales qui s'appliquent à chaque personne.
7. Instituer une politique visant à définir clairement les rôles et les relations des leaders imputables et rémunérés au sein de la structure de gouvernance et d'emploi de l'Église Unie, et ce avec des principes clairs d'imputabilité et d'autorité.
8. Réviser le Manuel aussi souvent que nécessaire pour s'adapter à ces changements.

Les réponses de nos lecteurs et lectrices de *Connex* seront ajoutées aux réponses des personnes rencontrées face à face lors de réunions afin de donner au groupe de travail un tableau plus complet de ce que le personnel ministériel considère comme le plus important. Veuillez prendre le temps de répondre au PC-MEPS@united-church.ca ou d'écrire à Catherine O'Brien, Leadership pour le personnel ministériel, Église Unie du Canada, 3250, rue Bloor ouest, bureau 300, Toronto, ON M8X 2Y4.

Le Groupe de travail sur l'isolement dans le ministère fait partie du Comité permanent des Politiques et services concernant le ministère et l'emploi (PC-MEPS).

Coordonnées des Ressources humaines

Pour plus d'information, contactez :

Catherine O'Brien
Coordonnatrice,
pour le personnel ministériel
Tél. : 1-800-268-3781 poste 3147
Courriel : PC-MEPS@united-church.ca

Wendy Cranston
Administratrice du personnel
Tél. : 1-800-268-3781 poste 3113
Courriel : PC-MEPS@united-church.ca

Renseignements généraux
Ressources humaines
Tél. : 1-800-268-3781 poste 3161
Courriel : HumanResources@united-church.ca



Soutien au personnel ministériel
l'Église Unie du Canada • The United Church of Canada

connex